



容桂总商会

电子版 2018 年第 9 期总第 116 期
2018 年 11 月 25 日出版

商赢之道



同力协契 奉献教育

——容桂总商会教育管理委员会顺利揭牌

9月27日下午，容桂总商会教育管理委员会（以下简称“管委会”）第一次全体会议暨揭牌仪式在旭日科技园二楼会议室圆满举行。容桂街道党工委委员、街道教育局局长欧阳雪乔，街道教育局常务副局长余锦团等领导，管委会全体委员以及容桂高新园区三所属校行政团队成员近50人出席了会议及揭牌仪式。会议由容桂总商会副会长（秘书长）黄淼主持。

会议表决通过了《容桂总商会教育管理委员会章程（草案）》，宣读了《容桂总商会教育管理委员会机构设置》。黄淼副会长（秘书长）表示，自总商会2013年首次承接监管学前教育——蓓荳幼儿园非牟利运营开始，6年时间里，我们为创新社会组织参与监管办学进行了不断尝试，逐步积累了一定经验，于2016年尝试参与义务教育公立学校——高黎小学的教育管理。至去年11月，总商会正式参与容桂两所公立幼儿园——蓓荳和振华幼儿园的学前教育、高新园区三所属



校——高黎、华口和小黄圃小学的义务教育管理，开创了新形势下社会组织参与教育管理改革的先河，也为成立容桂总商会教育管理委员会奠定了良好基础。今天管委会应运而生，引活水灌

溉教育，希望能更好发挥社会资源助推容桂教育事业发展的作用。

小黄圃小学陈业铭校长、容桂总商会孙志恒会长以及街道教育局欧阳雪乔局长先后发言。



彭秀碧、陈业铭等当选管委会副主任



黄冠雄、区淑莲等当选管委会副主任



曾宪松、陈作留等当选管委会委员



田芊、彭利民等当选管委会委员



孙志恒当选管委会主任



黄淼、孙菲等当选管委会常务副主任

陈业铭（小黄圃小学校长）

容桂总商会参与学校管理，在容桂，甚至顺德都是首开先河，最重要的作用就是引入社会资源、社会智慧和先进的企业文化与学校的管理和校园文化高度融合，促进学校的发展。

以高黎小学为例，引入社会组织参与教育管理的效果是立竿见影的，学校的办学绩效综合评估上升了几十位。我们希望引入社会组织参与学校管理能为容桂、顺德摸索出一套可行的改

革经验和模式，最终目标让我们的孩子享受最优质的教育。拭目以待不久的将来，我们的2所幼儿园、3所属校能够成为顺德的优质学校，并迈向优秀示范学校。



孙志恒（容桂总商会会长）

容桂总商会积极参与现代学校管理，探索社团参与办学的新型办学模式。从2013年总商会承接监管蓓蓓幼儿园，在园舍建设和师资培养等软硬件方面给予了大力资金支持，使幼儿园办园条件和办园质量得到显著提升，获得社会广泛认可；至2016年

后，容桂街道将学前教育领域的试点经验推广到义务教育阶段，由总商会参与高黎小学、小黄圃小学和华口小学教育管理，尝试将香港社团办学经验实践到三所属校，探索社会组织参与义务教育阶段公办学校管理新模式。总商会先后率领三所小学行政团

队赴香港顺附属校考察，并与香港顺附属校结成姊妹学校，互相交流学习共同成长进步。我们期待管委会成立后，能引入更多社会资源，弥补政府资源不足，助推学校教育改革和特色教学发展，将高新园区我们企业的子弟学校办成资源一流的优质学校。



欧阳雪乔（容桂教育局局长）

教育代表了一个地区竞争的软实力，容桂街道政府一贯重视教育，将教育置于重中之重的民生实事来办。近年街道政府加大对教育的投入，尤其对东部高新园区几所学校的投入是空前的，投入逾一个亿对学校进行改造、扩建——投入700万改造振华幼儿园；500万改造小黄圃小学，教学班将由24个升级至36个；7000

万改造高黎小学，教学班将由12个升级至48个；3000万改造华口小学，教学班将由18个升级至24个。全部改造完成后，高新园区将增加54个教学班2700个优质学位。今天管委会成立，将是容桂竞争整体软实力提升的一大步，相信管委会能够凭借资源优势、先进管理和实践行动，进一步深化容桂教育管理体制改革、

办学体制改革，推进街道教育资源配置和办学条件不断完善，激活教育活力，为容桂教育发展带来重大突破和广泛影响。

当天会议，全体委员们一起参与了总商会与街道教育局签订协议以及教育管理委员会的揭牌，共同见证容桂教育改革又一里程碑意义的重要时刻。（徐明华）



容桂总商会第一届教育管理委员会

1、管委会主任：孙志恒

2、管委会常务副主任：黄 淼、冯倩红、丁云峰、孙菲、欧阳效斌

3、管委会副主任：黄冠雄、陈伟忠、陈伟禧、欧永源、区淑莲、老健明、罗兆波、曾继华、范 炜、朱艺茹、彭秀碧、陈业铭、雷小林、董文珊

4、管委会委员：

企业代表：田 芊、彭利民、陈颖怡

资深教师代表：李皖湘、张妍萍、曾宪松、吴国超、陈作留、陈勤益

家长代表：由各学校每年的家委会负责人出任。

本年度出任代表为：黄红梅（高黎小学）、梁海茵（小黄圃小学）、钟炳坤（华口小学）、曾纪安（蓓蓓幼儿园）、黄学（振华幼儿园）

一桥飞架南北 天堑变通途

——红旗路高架桥全线贯通啦！

喜大普奔

2018年10月30日下午3:30

天空高远，彩带飞舞

随着中铁大桥局红旗路快速化改造工程项目负责人一声令下
红旗路快速化改造工程主线桥全线贯通！

红旗路快速化改造工程

红旗路快速化改造工程西起高赞大桥东引道，东止于海尾立交西侧引道，全长5.138公里，依次经过伦桂路、龙涌口村路、大福基路、华基路、翠竹南路、容桂大道、文华路、上跨细滘大涌及两侧村路、文星路等，路线基本沿用原红旗路线位，全线高架，高架桥长约4.152公里，设置主线双向六车道高架桥、桥下设双向六车道辅道。该项目设特大桥1座、2座上下桥匝道桥、1座中桥、1座人行天桥、雨污水管。

高架桥全线贯通后，市民驱车从一环南延线下来，经高赞大桥，可直接驶入红旗路高架桥段，迅速抵达105国道海尾立交，亦可无缝对接碧桂路、广珠西线高速，对疏导交通，为容桂市民出行带来极大便利。同时，高架贯通后，还为红旗、细滘等周边物流带来利好，进一步提升了顺德快速干线路网的通行效率。



红旗路文明施工协调组

红旗路快速化改造工程是近年来容桂较大的建设项目，地处闹市区，人烟稠密，交通繁忙，加上该

路已成为佛山—顺德东西走向的主要通道，因此从2016年初筹备施工开始，就成为容桂社会各界关注的焦点。

容桂总商会本着热心公益，调节矛盾，纾解民困的精神，于2016年6月份主动介入红旗路施工整个过程，建立政、商、建、民协调机制，和政府相关部门、

中铁大桥局、沿线各村居以及企业商铺、居民代表等组成了“红旗路文明施工协调组”，以微信沟通、深入现场等方式进行互动，并不定期召开工作会议，就施工过程中可能遇到的问题和矛盾提前协商解决，要求各方反应迅速、沟通和措施落实具体到位，协同共治红旗路交通问题。

在红旗路快速化改造的2年多时间里，协调组在总商会孙志恒

会长、梁志鹏副会长的组织下，多次召开会议、现场协调施工中的交通堵塞、噪音扰民、环境污染、下水道疏通等棘手问题，尽可能地保障沿线商（企）业、居民的正常生产经营和日常生活，收到良好的效果。

金秋十月，容桂人民终于迎来红旗路快速化改造工程全线竣工的好消息。愿桥通、路通、财通！容桂迎来再发展！（徐明华）



数字浪潮 智创互联

——容桂总商会组织会员参观第四届中国（广东）国际“互联网+”博览会

第四届中国（广东）国际“互联网+”博览会（以下简称：“互联网+”博览会）于2018年10月24-27日在潭洲国际会展中心举行。10月25日，容桂总商会联合顺德区知识产权协会、德美科技园共同组织了40多名会员企业代表前往潭洲参观“互联网+”博览会。

本届展会以“数字浪潮、智创互联”为主题，规模达5万平方米，700多家参展企业，设立了“互联网+”前沿技术、数字化商业、数字化生活、创新创业、智能制造和机器人六大展区，为展商和观众带来更多数字化时代的创新产品和更优质的观展体验。

展会与全球顶级数字经济盛会——汉诺威消费电子、信息及通信博览会（CEBIT）强强联手，引入其核心资源和全球网络，为众多展商提供一个品牌推广、技术交流与产业合作的国际顶级展示平台。容桂总商会会员企业中联通顺德分公司作为参展商，展示了其强大的数字化生活和商业能力，据悉，该公司已中标顺德智慧城市，数字化生活将给人们带来更舒适、便捷、安全和健康的美好生活。

据介绍，作为“中国制造2025”的试验田和展会举办地，佛山正加快发展数字经济，推动实体经济与数字经济的融合发展。

未来，佛山将发展增材制造、高性能医疗器械、智能制造装备与自动化控制系统等高端装备制造，开展数字化车间、智能工厂试点，加快以智能制造为主攻方向的制造业转型升级，推动工业互联网、大数据、人工智能和实体经济制造业深度融合。（徐明华）



商会敬老情 重阳暖人心

——容桂总商会捐赠2万元慰问容桂敬老院

秋意渐浓，天气缓缓转冷。藉此一年一度的重阳佳节之际，容桂总商会一份暖心的重阳礼物送到了容桂敬老院长者们的手上。容桂总商会通过在容桂慈善会设立的公益慈善专款出资19998元为长者们采购保暖背心202件。背心穿在身上，暖在心里，收到礼物的长者们都无不开颜。

容桂总商会一直致力于公益慈善，推崇“老吾老及人之老，幼吾幼及人之幼”，对容桂的养老福利



事业不遗余力，每年均有专款用于扶助老人事业。近年累计投入捐款超过十二万元对容桂敬老院开展重阳慰问，历年的善款先后用于购置康复设施、派发节日利是、购买记忆枕、浴袍等慰问品。



在总商会及社会各界的关爱下，敬老院的长者晚年生活更加安康愉快。

（徐明华）

“童”心同德 悦色缤纷

在大多数人的传统印象中，医院就是白色的墙身和冰凉的医用设备，所以说起去医院，很多小孩都会很害怕。怎样才能让看病变成一件轻松的事情，减少孩子们对就医的抗拒呢？

为了打破大众对医院的传统印象，10月16日，容桂青年商会义工队伍和顺德青企协青骏会的热心会员们来到暨南大学附属顺德医院儿科部，亲力亲为为孩子们搭建游乐场设施、阅读区和墙身绘画，让冰冷的门诊部变成温暖的海洋世界，让白色的住院部变成热闹的童话王国。

容桂青年商会马祺副会长代表致词，分享了本次活动的初衷和过程。今年6月1日儿童节的时候在桂洲医院举办了一次“医路有你，幸福童真”的活动，我们看到了平白的墙身上多了缤纷的色彩，就算是生病的小孩也绽放出灿烂的笑容，因此我们和医院就有了这个新的想法，并和青骏会一拍即合来完成本次暖化工程。



工程。

顺德青企协青骏会 kidson 理事代表致词，介绍了青骏会“青骏行”的项目，并带大家身临其境地介绍了每块墙身上的绘画都是一个什么样的小故事，每一处都展现了用心的细节。

暨南大学附属顺德医院党办主任谭辛东主任代表致词，表达了一个有温度、高品质的医院是他们的愿景，并表示这次暖化工程其实是通过5分钟

的决定，一班人几个月的努力来实现的。

“童”心同德，悦色缤纷！经过大家的努力，我们一起来看看儿科部现在是什么面貌吧！



儿科门诊前后对比图

儿科门诊的装饰主题是海洋世界，鲸鱼、海豚、海草等卡通形象，让人仿佛步入了奇妙的海洋中。除了充满童趣的墙面装饰外，在候诊区域的漂亮玻璃顶下，铺设了一片蓝色的软地板，布置了滑梯等儿童游乐设施，以及各种寓教于乐的游戏设施。

儿科住院部前后对比图

七楼儿科住院区装饰的主题是森林王国，还有迷你医院体验以及图书区等游乐、休闲功能区域。墙壁画上了可爱的儿童故事和趣味图片，医院儿科住院部变成了悦色缤纷的森林故事王国和儿童乐园。

本次儿科部暖化工程，容桂青年商会和顺德青企协青骏会一拍即合，因为两个商协会都有着同一个心愿，就是为慈善献出我们的一份力量。感谢对本次活动提供

大力支持的赞助单位：我们在容桂青商和青骏会的群里一发布，就得到很多好评，累计筹得10多万的善款和赞助，其中容桂青商筹得54000元，所筹爱心资金全用于游乐场设施和墙身美化费用。祝愿暨南大学顺德附属医院成为一个使人暖心，让人安心，服务尽心的好医院！

(蒙键仪)



新时代 新阶层 新作为

——容桂职协应邀参加 2018（第九届）中国职业经理人交流大会

以“新时代、新阶层、新作为——中国职业经理人价值再造”为主题的“2018（第九届）中国职业经理人交流大会”于10月17日在龙城太原召开。太原市经信局领导、全国119家省市县职业经理人协会（研究会）的300余名职业经理人、教育家、企业家、经济学家聚首龙城，容桂职业经理人协会受邀参加了大会，也是交流大会中行政级别最基层的职业经理人交流平台。

此次交流大会正值我国改革开放四十周年之际，大会以四十年来中国职业经理人成长与发展的历史脉络为线索，深入解读：历史背景及现实背景与中国职业经理人的未来发展；职业经理人的人本价值以及价值判断；围绕本次交流大会的新时代新作为主题，特约嘉宾还作



了“链接人才、链接资本—职业经理人的社群赋能价值”、“新时代职业经理人的新使命”专题演讲。会议在山西新闻网进行了直播。

交流大会期间还举行了各地职协代表的联席会议，代表们介绍了各自职协开展工作的情况，大家纷纷表示各有特色，希望互相学习借鉴，更好地发挥职业经理人协会的

人才优势，聚焦群体社会价值，有所作为。

会议还对评选出的年度杰出职业经理人、改革开放40年杰出职业经理人、最佳服务机构、最佳雇主企业进行了颁奖。

新时代——强推“创新创造创业”的伟大时代；新阶层——从国家层面定位，导师经理人是新时代

的新阶层；新担当——以产业园（建立才赋平台实现人才流动、创造价值实现企业战略效能、实施产业扶贫实现国家战略）为依托，以“经理人指定用品——经理人商城——经理人直通车”为形式凝聚社会共识，聚焦群体社会价值，有所作为。

（郑少琼）



薪酬策略与体系优化的探讨

——职协 HR 小组开展活动

企业发展的同时，也面临着中外人才竞争之战，薪酬福利已经成为吸引外部人员和保留内部员工的重要手段之一。在全新的、更多元化的价值观、个性化的整体趋势下，传统的薪酬福利已日渐无法满足企业的发展需求，如何使薪酬体系设计在有限的成本下实现创新性，更加的人性化和多元化，从薪酬福利角度去激发，保留他们，提升员工幸福感，最终使企业战略和业务策略得到有效的落地，是每个企业薪酬福利管理者普遍都关心的问题。

11月1日下午，在凯德电器4楼会议室，容桂职协 HR 小组举办了《薪酬设计》&《福利设计》内部交流讨论会，会员及企业 HR 主管共19人参加了活动，交流活动还邀请了顺德人力资源协会的2名HR专业人士参加。

参加交流会的9家企业各自介绍了本企业的薪酬体系和福利体系的现状。

首先从薪酬体系来看，不管薪酬体系比较完善的公司或



薪酬体系建设中的公司都存在共性，目前的薪酬体系在经营环境愈来愈严苛的大背景下，招聘人才、留住人才等方面的权重越显突出，公司的盈利水平下滑，但外部市场工资待遇水平不断提高，薪酬体系的重建成为了各家企业的重点课题。另一方面，目前的薪酬体系下，企业的发展时间越长，企业中高层管理人员的老龄化愈趋严重，新人留不住，老干部使不动、新老员工工资倒挂等课题亟待解决。

从福利体系方面来看，普遍存在着流于形式，企业支出不少但员工认同度不高，期待感不强等现象，如何发挥福利的作用，在企业吸纳人才、留

住人才、增强凝聚力、归属感、满足感、获得感等方面激发员工极需互相探讨交流。

薪酬体系建设和福利体系建设所涉及的内容广泛，各企业的课题参差不齐，会议决定今后交流会，交流议题聚焦具体课题，共同探讨对策。

人力资源小组本着向各家企业输出切实有帮助的解决方案输出为目标，将小组共商的对策试行到各个企业，总结各企业落地过程中存在的问题，再次进行讨论，通过PDCA论证，输出与时俱进的人力资源改善方案，为企业的发展壮大添砖加瓦。

（郑少琼）

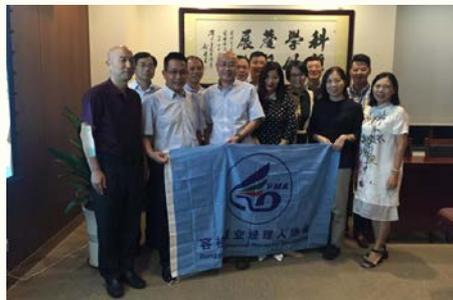
聚合 发展

——容桂职协召开理事会议

国庆假期即将来临之际，9月29日晚，容桂职业经理人协会在科顺防水科技股份有限公司会议室召开了理事会议。徐欣公会长、刘世明常务副会长和孙崇实常务副会长以及理事会各成员共13人出席了会议，会议由郑少琼秘书长主持。

会上，四季度当值的孙崇实常务副会长总结了职协2018年度1-3季度开展活动情况：一是理顺组织架构，顺利完成了换届工作，坚持召开会长会议，集思广益；每季度会长负责制，领导社团开展活动，吸纳发展了7名新会员。二是开展交流学习及培训，到亚太职业经理人协会开展交流、参观药友集团的现场管理、DDI领导力培训等。三是持续开展安全管理活动，举办节后复产复工讲座、协办容桂街道安全生产月大型宣传活动，成立职协安全顾问小组，开展现场安全管理咨询活动，服务企业。四是各兴趣小组开展各具特色的活动。

会议通报了社团注册登记事宜，公告了协会资产状况，讨论了四季度的工作计划，确定了召开会员大会的事项，推选了监事人选。（郑少琼）



安全生产 我们在行动之

——容桂职协安全顾问小组走进华声电器

容桂职业经理人协会安全顾问小组人员继8月20日走进伊之密公司活动后,8月29日上午走进广东华声电器实业有限公司开展安全管理交流活动。来自德美化工公司、科龙公司、万和公司、伊之密公司、格兰仕公司等的安全顾问小组成员参加了此次活动。

容桂职协常务副会长、华声公司副总经理刘世明先生及华声公司安委会一众成员接待了顾问小组一行,在华声公司安委会成员的陪同下,顾问小组一行针对设备设施的

安全防护问题,到华声公司生产现场(炼胶车间开炼机下卷岗位、电源线车间剥线岗位,打端子岗位)进行详细了解,认真仔细观察了设备设施的运行情况和员工的操作情况。

在交流会议上,安全顾问小组人员根据现场设备设施防护情况和员工操作情况的了解,结合多年的安全管理经验,对生产现场在用设备设施的有效防护提出了专业的意见和改进建



议,获得了华声公司人员的高度认可,华声公司表示将逐步落实安全顾问小组提出的各项意见和建议,切实解决设备设施安全防护问题,从本质上保障

安全。

他山之石可攻玉,容桂职业经理人协会希望通过开展专业的交流活动,有效帮助更多的企业提升安全管理水平。(由容桂职协供稿)

你最关心的个税新政改革

——2018年个税新政分析与纳税筹划专题讲座开讲!

个税改革一直是大家所关心的重点政策,也是2018最为牵动社会神经的问题。“起征点”缘何定为每月5000元?新税法到底能给工薪阶层减多少税?对个人、企业有什么影响?专项附加扣除究竟怎么抵扣……

面对社会关切的个税改革热点问题,9月26日下午,由容桂财税协会举办的财税广场之2018年个税新政分析与纳税筹划专题讲座,在旭日科技园恒基国际工商中心精彩开讲!近130名会员参加了本次讲座。

讲座邀请注册会计师、注册税务师沐心老师为主讲嘉宾,沐老师先跟会员深入分析了最新个税制

和征管改革的背景:个税改革势在必行,是国家不断完善税制并兼顾个人收入水平负担能力而进行的税制改革。

沐老师通过新旧税制的对比,深度解读个税新政,结合具体的例子对各项费用的扣除分析说明透彻,提示广大会员在税制过渡期间需注意的事项及风险防范,并分享了合理范围内进行纳税筹划的思路和方法。



本次讲座深入剖析个税新政解读,通过梳理和解锁2019年个税纳税申报知识脉络,帮助广大会员做好个人所得税的正确申报,让个人、企业拿到新政策的福利红包。

(何惠娟)

容桂财政局到容桂财税协会开展扫黑除恶宣传工作

在全国开展扫黑除恶专项斗争,是以习近平同志为核心的党中央作出的重大决策部署,彰显了对黑恶势力坚决“亮剑”、果断出击的鲜明态度,是党中央对新时代人民群众对美好生活向往的直接有力的回应。

组织学习 提高认识

9月6日上午,容桂财政局局长李满连、常务副局长江定东、副局长冯典涛、副局长张智一行到容桂财税协会,开展扫黑除恶宣传工作。

广泛宣传 营造氛围

会上,李局长倡议协会可结合会计的行业管理特性,在会员中深入开展相关宣传工作,规范财务人员的职业道德操守,建议企业可通过完善的职业准入、资格审核等方法,打造良性的行业循环发

展,今后财政局将与协会建立信息共享的联动机制,在日常工作中发现的黑恶犯罪线索,及时向相关部门通报,形成预防和打击黑恶势力犯罪的合力。

协同配合 落实到位

协会陈群英秘书长表示,协会将积极做好协同配合工作,承担起广泛宣传的责任,将该项工作精神和行动要求广泛传播,使全体会员在做好本职工作的同时,能够坚守职业道德、弘扬社会正气,为开展扫黑除恶工作营造良好的社会氛围。

(何惠娟)



捕光捉影

——容桂职协摄影小组开展手机摄影技巧学习



手机摄影越来越与我们的生活和工作密不可分,同一场景同一人物,有些人拍成了大片,有些人拍成了烂片。9月9日上午,艳阳高照,容桂职业经理人协会的摄影小组成员们齐聚顺峰山湿地公园,开展手机摄影构图技巧现场实习,并学习图片后期处理软件的应用方法,组员的学习热情更胜炎炎夏日。

小组组长尹亨柱先生细致地从构图的角度、景物层次、人物和风景如何和谐融合,怎样拍出让大家都点赞的人物照片等方面讲解日常摄影实用知识,并从不同的景物角度、地点指导小组成员实地拍摄。

活动还就大家关心的图片后期处理技巧进行了软件使用方法的学习,果然,后期制作的图片确实美多了,层次感更强烈、色彩更突出,背光的“黑人”都白了N个色号;大家都笑言,原来“照骗”是这样产生的。

组员们兴趣盎然,边走边摄,边学习边实践,并提出自己的疑惑,尹工一一解答了大家的问题,并相约下一个摄影活动定个主题,然后创作交流,互相学习促进。

(郑少琼)

